Thema der Arbeitsgruppe: Prekäre Arbeitssituationen

Initiator:

Teilnehmende: 16 Mitarbeitervertreterinnen und –vertreter, ein Mitglied der Landessynode sowie ein Mitglied des Evangelischen Oberkirchenrats

Diskussionsergebnisse / Empfehlungen:

* Befristete Verträge abschaffen / reduzieren
* Übertrieben viele Teilzeitverträge (wenn nicht selbst gewünscht)
* Reduzierung der Wochenarbeitszeit (bei vollem Lohnausgleich)
* Hohe Anzahl an Arbeitstagen am Stück
* Schüler sind im Dienstplan voll eingeteilt
* Bei Ausfällen keine Ersatzkräfte, Personal wird aus dem *Frei* geholt
* Zunehmende Arbeitsverdichtung durch pflegeferne Tätigkeiten
* Zeit für Dokumentation stiehlt Zeit für Pflege an Bewohner (Schreibkraft +)
* Verbindlicher Personalschlüssel
* Ehrliche Wahrnehmung der tatsächlichen Arbeitssituation in allen sozialen Einrichtungen und den Dienstleistungen (Reinigung)
* Entlohnung von der man leben und seine Rente nach 67 Lebensjahren sichern kann
* Leitbild *Leben* > für alle Mitarbeiter, MAV, Dienstgemeinschaften