

Ebenen: DURCHSETZUNG MUG

- DL
- Bereichsleitungen
- MAV

Synode: 11
EOK: 1
MAV: ~17

- ## Probleme
- Vertrauen fehlt
 - keine persönlichen Konsequenzen
 - Desinteresse
 - Einhaltung von Vereinbarungen
 - Beginn in der Mediation von vorne, wenn neue Leitungen kommen
 - wesentliche Missachtungen des MUG
 - Umgangston mit dem "Chef" = psychische Belastung der MAV
 - zwischen den Stühlen stehen
 - Drohkulisse seitens MAV
 - Zeitprobleme / Geldprobleme

- ## Lösungen:
- Fortbildung "Deine MAV"
 - regelmäßige Gespräche Pflicht • Aufklärung der Lebenslage
 - Jahresprogramm Schulungen + Austausch
 - zur nächstn Ebene • persönliche Ebene finden
 - An. Pr. Richterrat einladen