

# Leistungsentgelt



**Änderung der Arbeitsrechtsregelung für  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

# Leistungsentgelt

- **Beschluss der ARK  
am 09.05.2007**
- **Inkrafttreten: 01.07.2007**





# Leistungsentgelt

**Ergänzung:**     *Arbeitsrechtsregelung  
zu Verbesserung der  
Vereinbarkeit von Be-  
rufs- und Privatleben*

ab 01.01.2008

**> § 3 Nr. 11 AR - M**



# Leistungsentgelt

## Wahlmöglichkeiten:

- 1. Abschluss einer Dienstvereinbarung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben**
- 2. Abschluss einer Dienstvereinbarung über die Einführung und Umsetzung der leistungs-orientierten Bezahlung**

# Leistungsentgelt



## Wahlmöglichkeiten:

3. Kombination aus 1 und 2
4. Pauschale Ausschüttung in zwei Raten pro Jahr – Juli und November



# Leistungsentgelt

- **§ 9 a wird neu in die AR-M eingefügt**
- **1. Rate beträgt 6 % der ständigen Monatsentgelte der Monate Januar bis Juni**



# Leistungsentgelt

## Beispiel 1:

- **Ständige Monatsentgelte für Jan. bis Juni:**  
 $2.250,00 \text{ €} \times 6 = 13.500,00 \text{ €}$
- **Durchschnittsverdienst von Jan. bis Juni:**  
 $2.250,00 \text{ €}$
- **Zur Auszahlung kommendes Leistungs-**  
**entgelt:**  
 $2.250,00 \text{ €} \times 6 \% = 135,00 \text{ €}$



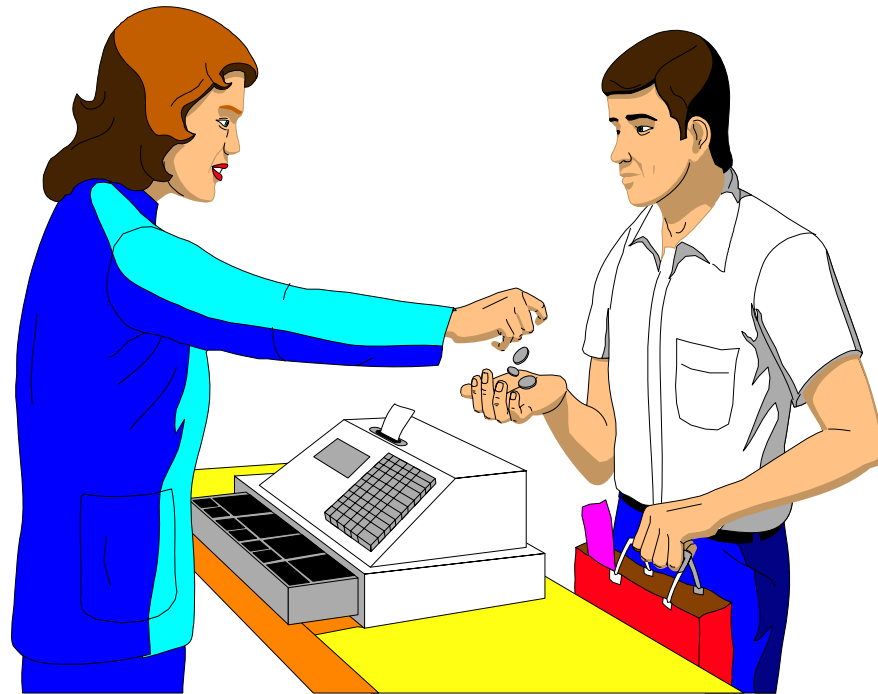
# Leistungsentgelt

## Beispiel 2:

- **Beginn des Arbeitsverhältnisses:**  
1. März 2007
- **Ständige Monatsentgelte für März bis Juni:**  
 $2.250,00 \text{ €} \times 4 = 9.000,00 \text{ €}$
- **Durchschnittsverdienst von Januar bis Juni 07:**  
 $9.000,00 \text{ €} : 6 = 1.500,00 \text{ €}$
- **Zur Auszahlung kommendes Leistungsentgelt:**  
 $1.500,00 \text{ €} \times 6 \% = 90,00 \text{ €}$

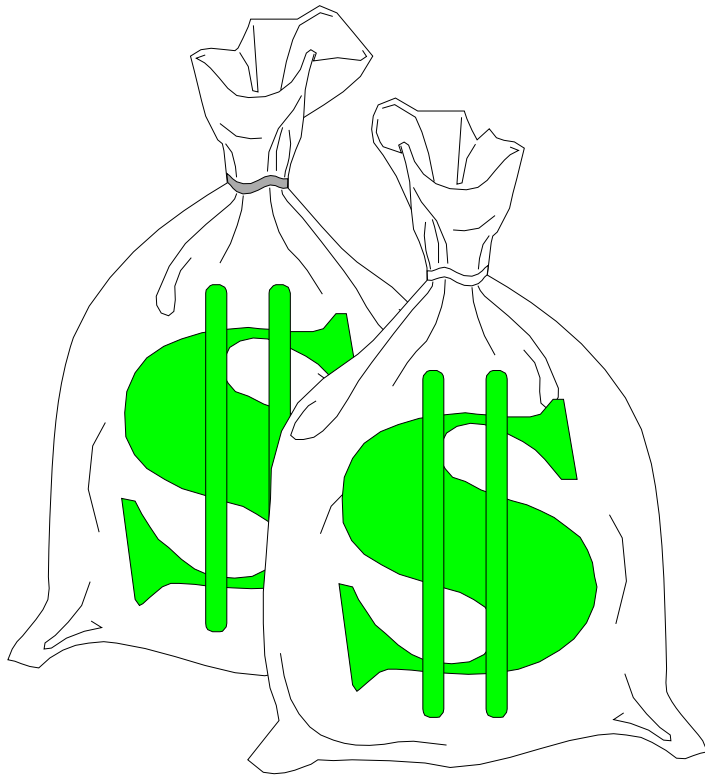
# Leistungsentgelt

**Der Auszahlungstermin ist der Monat Juli.**





# Leistungsentgelt



**2. Rate beträgt 6 %  
der ständigen  
Monatsentgelte  
der Monate Juli  
bis Oktober**



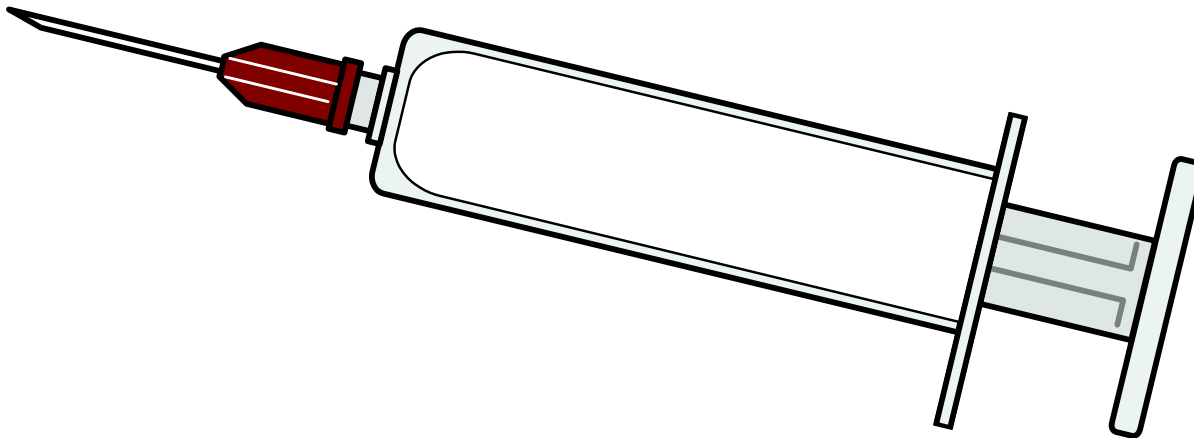
# Leistungsentgelt

## Beispiel 3:

- **Ständige Monatsentgelte für Juli bis Okt.:**  
 **$2.250,00 \text{ €} \times 4 = 9.000,00 \text{ €}$**
- **Durchschnittsverdienst von Juli bis Okt.:**  
 **$9.000,00 \text{ €} : 4 = 2,250,00 \text{ €}$**
- **Zur Auszahlung kommendes Leistungs-  
entgelt:**  
 **$2.250,00 \text{ €} \times 6 \% = 135,00 \text{ €}$**

# Leistungsentgelt

- **Der Auszahlungstermin ist der Monat November**
- **Stich-Tags-Prinzip**





# Leistungsentgelt

## Ständige Monatsentgelte:

- ***das Tabellenentgelt, jedoch ohne die Sozialversicherungsbeiträge des Arbeitgebers und dessen Kosten für die betriebliche Altersversorgung, wie z. B. VBL, KZVK usw.***



# Leistungsentgelt

## Ständige Monatsentgelte:

- ***die in Monatsbeträgen festgelegten Zulagen einschließlich Besitzstandszulagen***
- ***die monatlich pauschaliert bezahlten Zuschläge***



# Leistungsentgelt

## Ständige Monatsentgelte:

- ***Entgelt im Krankheitsfalle einschließlich Krankengeldzuschuss***
- ***Entgelt für Urlaub***
- ***Vermögenswirksame Leistungen***



# Leistungsentgelt

**Nicht angerechnet werden:**

- ***Abfindungen***
- ***Aufwandsentschädigungen***
- ***Einmalzahlungen***
- ***Jahressonderzahlungen***



# Leistungsentgelt

**Nicht angerechnet werden:**

- ***Leistungsentgelte***
- ***Strukturausgleiche***
- ***nach der tatsächlichen Arbeitsleistung „spitz“ abgerechnete unständige Entgeltbestandteile***



# Leistungsentgelt

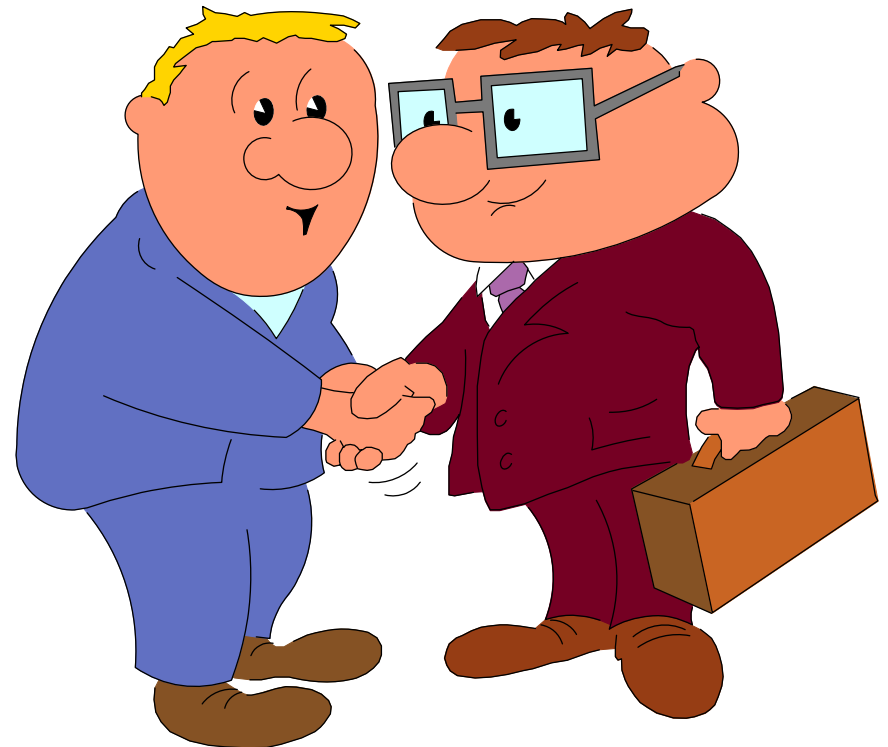
**Nicht angerechnet werden:**

- ***Aufstockungsbeträge bei Alters-  
teilzeit***
- ***Zuschuss zum Mutterschaftsgeld***
- ***Entgelt für außertarifliche Be-  
schäftigte***

# Leistungsentgelt

## Zukünftig Regelung:

- **Pauschale Ausschüttung in gleicher Höhe, wie dies die Tarifvertragsparteien in einem Tarifvertrag für den Bereich TVöD vorsehen**





# Leistungsentgelt

- **Abschluss einer Dienstvereinbarung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben**

**und / oder**

- **Dienstvereinbarung über das Leistungsentgelt**

**=**

**Berücksichtigung der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres**

# Leistungsentgelt



**Danke für euere Aufmerksamkeit!**