

MITMACHVERSprechen

Als Mitarbeitervertretung sind wir gewählte Interessenvertreter*innen unserer Kolleg*innen im Betrieb. Unsere Rolle ist nach kirchlichem Mitbestimmungsrecht, dass wir stellvertretend für unsere Kolleg*innen Probleme mit dem Arbeitgeber lösen, die Interessen von Beschäftigten und Arbeitgeber in Ausgleich bringen sowie dabei die Arbeitssituation verbessern. **Doch wir stoßen dabei an enge Grenzen!**



Wir werden Teil von „Wir wollen's wissen!“, weil wir diese Grenzen durchbrechen wollen. Die Durchsetzung besserer Arbeitsbedingungen im Betrieb braucht gemeinsames Handeln. Sie braucht unsere Kolleg*innen, die sich mit ihrer Mitarbeitervertretung gemeinsam dafür einsetzen.

Wir glauben an die gemeinsame Kraft unserer Kolleg*innen, um uns gemeinsam Problemthemen anzunehmen und Verbesserungen zu erreichen werden. Wir wollen's wissen!

Wir, die Mitarbeitervertretung _____, sind ab jetzt Teil von „Wir wollen's wissen!“ und wollen gemeinsam MIT unseren Kolleg*innen in der Einrichtung Lösungen für bessere Arbeitsbedingungen entwickeln und sie gemeinsam durchsetzen.

Wir stehen gerne für die Interessen aller Kolleg*innen gegenüber dem Arbeitgeber in der ersten Reihe. Und das wollen wir gegenüber dem Arbeitgeber möglichst wirksam tun. Der Rückhalt unserer Kolleg*innen ist dafür maßgeblich, deshalb binden wir unsere Kolleg*innen von Anfang mit ein.

Jetzt wollen wir's wissen!

Ort, Datum

Unterschrift Vorsitzende*r
