Thema der Arbeitsgruppe: Führungskräfte

Initiator: Gabi Hamm

Teilnehmende: 17 Mitarbeitervertreterinnen und –vertreter, 3 Mitglieder des Landessynode sowie 2 Mitglieder des Evangelischen Oberkirchenrats

Diskussionsergebnisse / Empfehlungen:

* MAV ist PARTNER!
* FEINDBILDER entgegen wirken!! Abschaffen!
* Gemeinsame Schulungen MAV / DG
* Empathie / Respekt / Transparenz / Partizipation / Augenhöhe
* Ermutigende Führung
* Gemeinsames christliches Leitbild

⇨ Wie soll Führung aussehen???

* Kompetenzen der Führungskräfte

⇨ Führungsmotivation, Handlungsorientierung, Kooperationsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Konfliktfähigkeit

* MUT für Veränderung
* Sachebene
* Keiner muss alles wissen!

⇨ nur wissen, wo Rat / Hilfe / Infos gibt!!!

* Kompetenzen der KGR ? !

(Ehrenamt wann Zeit für FB ???)

Urlaub nehmen ? WE ?

wer kann führen und leiten?

* Mindestkriterien „Einer achtet den anderen!

- Bindend für ALLE “- Führungskräfte inclusive !

* Wandel bei „Kirche“- Ausbildung der Pfarrer reformieren…..
* Vielfältige Aufgaben des KGR!
* brave kirchliche Mitarbeiter, trauen sich nicht,

-Auseinandersetzungen schnell unsachlich

SACHEBENE ganz wichtig !!!! (beide Seiten)

-kompetente Kommunikation!

* Frühzeitig agieren !
* Keiner muss ALLES wissen !
* -nur wissen, wo gibt es Rat und Hilfe und Info
* MAV + Dienstgeber KEINE FEINDE !
* - Mediator zwischen Dienstgeber und Dienstnehmer
* Welche Führungskultur???
* Partizipation / Respekt / Augenhöhe / Transparenz / Ermutigende Führung
* Leitbild / er ???
* Wie schaffen wir einen GEMEINSAMEN POSITIVEN Weg?