

# 12.12.2025 FBG - Pflege ① Bad Herrenalb

- 1) 5,5 Tage Woche Erfahrungen?  
- Nachteile in Bezug auf Gesamtarbeitszeit
- 2) MAV-Kandidatur bei befristeten AV?
- 3) MAV + SBV Wahl parallel?
- 4) SBV-Freistellung bei Diakonie + Kirche
- 5) keine Nacharbeit Altestmöglichkeit?
- 6) Nachrückregelung Amtszeit 2026-2030
- 7) Dürfen Schüler nach der Ausbildung gleich kandidieren
- 8) Versetzung von MA ohne Rücksprache  
- siehe oben mit Behindertenstatus
- 9) Anlassbezogene MA-Gespräche (Regulungen)
- 10) Rückzahlung Jahressonderzahlung bei Kündigung im ARB-TVöD-Bereich  
- Unterschied AVR

12.12.2025 ~~BBG~~ G-Pflege

②

Bad Herrenalb

- 11) Neue MA durch Übernahme im anderen Tarif  
Wie geht man damit um bezüglich der Abrechnung
- 12) Langzeitkranke MAV-Mitglieder Zugriff auf  
alle Informationen (Kontaktdaten) und schwieriger  
Umgang (AB will eigentlich Auflösungsvertrag)
- 13) Kirchenaustritt als MA (ambulante Dienst)
- 14) Dienstplan 5 Std AZ Tourenplan 3 Std (Umgang)
- 15) MA mit GDB die eigentlich nicht zum SD  
eingeteilt werden sollen (nur freiwillig) werden  
jetzt verpflichtet (ambulante Dienst)
- 16) MAV-Vorsitzende soll abtreten  
in ihrer Funktion, Möglichkeiten und Umgang
- 17) Gewalt an Mitarbeitende durch Klienten  
Erfahrungsaustausch Fortbildungsmöglichkeiten
- 18) Wechsel im Tarif möglich?

12.12.2025 FBG - Pflege

③

Bad Herrnsalb

19) Gefährdungsbeurteilung Psyche  
Erfahrungsaustausch

20) MAV Friststellung ändert sich Vergütung?

21) Heim wird renoviert muß umziehen, MAV ist  
im Konflikt, für neue Arbeitszeit Möglichkeiten?

22) ASFA Witzschutzkonzept, Kälteverlust Erfahrungen

# 12.12.2025 FBG - Pflege

## Bad Heurenalb

④

- zu 1. Erstmal gilt Vertragsrecht BGB  
Dann gilt Tarifrecht + A 2 Konten (DW)  
Mitsprache durch § 40 MVG-Baden buchstabe b.
- zu 2. Regelungen aus dem MVG-Baden § 9
- zu 3. Gleiche Amtszeit am besten Wahlvorstand sowohl  
MAV-Wahl als auch SBV-Wahl durchführen lassen
- zu 4. keine Regelung im MVG nur über SGB 9 je nach Größe
- zu 5. A 1 erstmal verbindlich Prüfungsmöglichkeit durch AG
- zu 6. MVG Novellierung in Baden § 24. MVG-Baden
- zu 7. siehe Punkt 2 MVG-Baden § 9 + § 10
- zu 8. Vertragsrecht nach BGB Direktionsrecht AG  
- bei GDB evtl Arbeitsplatzanpassung  
evtl SBV-Vertretung und Fachintegrationsdienst  
außerdem evtl MVG Beteiligung § 40 MVG-B buchstabe b.
- zu 9. Mitarbeitergespräch / Personalgespräch Unterschied  
§ 38 MVG-B alles was mit Verhalten + Leistung zu tun hat ist Personalgespräch  
Absatz 5 ansonsten soll es nur um Entwicklung und Abläufe gehen  
+ Kommunikation

12.12.2025 FBG - Pflege  
Bad Herrnenalb

5

zu 10 Tarifliche Regelung TVöD § 20  
AVR Jahrespenderzahlung Anlage 14 AVR-DD

zu 11 2 Tarife in der Einrichtung Abrechnung?  
VSA will das nicht, ist aber wegen Personalverwaltung  
zuständig

zu 12 MVB-B § 18 Satz 2 Buchstabe b.  
respektive § 24 MVB-B und § 13 MVB-B.

zu 13 GMAV Vorsitzende, eigentlich wurde Entsendete  
MAV hat diese zurückgezogen ist in Rechtsklärung

zu 13 Grundsätzlich DR-Grundlagen DV  
Arbeitsvertrag, Rechtsprechung

zu 14 Vertragsrecht, Dienstplanung Annahmeverzug  
MVB-B § 40 btrb d. § 615 BGB

zu 15 DL auf Vereinbarung hinweisen ansonsten leider  
ansatz MVB-B § 40 dth.  
Individualklage

zu 17 Austausch im Plenum mit Lösungsvorschlägen

Problema! § 35 MVB-Baden und § 40 MVB-B buchstabe b.  
... Fortbildungen - Supervision - Selbstverpflichtung usw.

zu 18 Änderungskündigung Rechtsberatung holen  
Änderungsvertrag höherwertig als das Tarif.

12.12.2025 FBG - Pflege  
Bad Neuenahr

6

zu 19 Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung  
muss erstellt werden, BGW oder Efas  
einladen, DL ansprechen und einbeziehen

zu 20 geregelt im MVG-B. § 79

zu 21 Diskussion im Plenum, keine Relevanz im  
gesetzlichen Kontext

zu 22 Austausch im Plenum, BGW hat Kühlwasser  
getestet (BGW.de)