

①  
FBG-Pflege 26.02.24  
Bad Herrenalb

- 1 - Unterschiede Rufbereitschaft TVöD-PAV
- 2 - BEM Beteiligung der MAV
- 3 - Schwerbehinderung - Stellenplan
- 4 - MAV Nachwahl Status
- 5 - Impfungen von MA der Hausrwirtschaft:  
(Hepatitis)
- 6 - Mitbestimmung bei Jubiläum Betriebsausflug usw.
- 7 - Pausen bezahlt? z.B. bei Nachtwachen
- 8 - Pflegestärkung digital Zuschüsse
- 9 - Von Status MD in den Status Ausbildung Übergang
- 10 - HWV übernimmt Pflegetätigkeit?
- 11 - GFB (geringfügig) Mindestlohn Vertrag
- 12 - Entgeldgruppe Wechsel zu Weiterbildung (Stufe)

FBC - Pflege

②

26.02.24

Bad Herrenalb

- 13 - Informationspflicht Befähigung MAV Konsequenz  
bei Nichteinhalten - Vertrauensvolle Zusammenarbeit
- 14 - ~~fortlaufend~~ Fortbildungen für MAVen
- 15 - Eingruppierungsrichtlinien Pflege
- 16 - Deputationsverschiebungen in verschiedenen Arbeitsfeldern  
wird Stellenplan es sonst nicht hergibt.
- 17 - Terminabsprachen mit der MAV (Vorgehen)
- 18 - Beschwerde von MD wg A2 an MAV  
Übertragung an DL?

FBG-Pflege  
Bad Herrenalb

26.02.24

zu 1 - TVöD § 8 - Darlage § AVR/DO

zu 2 - BEM Broschüre der BGW

MVG § 40 lit b MVG Baden § 36

zu 3 - Integrationsamt einschalten, Änderung  
des Personalschlüssels Refinanzierung

zu 4 - § 16 MVG Baden

zu 5 - MVG Baden § 40 lit b. Arbeitsplatz

Gefährdungsanalyse / Beurteilung

zu 6 - § 40 MVG Baden lit d.  
Praferenztipps MA einbinden

zu 7 - ist abgelaufen

zu 8 - bezahlte Kurzpausen Nebensätzen  
Tatigkeitszeitzeichen  
Tatigkeitsbegrenzung

zu 9 - AVR DO § 16 Absatz 1

zu 10 - Stellenbeschreibung / Arbeitsplatzbeschreibung

FBC-Pflge

26.02.24

Bad Hevenalb

zu 11 BDC Urteil zu Ausbildung

und Tätigkeit, sowie Entgelt

BGB § 615 Vertragsrecht

zu 12 AVR DD § 16 Absatz 1

zu 13 §§ 33, 34, 19 MVG Baden

§ 60 MVG Baden

zu 14 § 29 MVG Baden

zu 15 Eingruppierung AVR/ODT TVöD DT  
§ 14 Entgelt  
kirchliche Entgeltordnung

zu 16 § 46 MVG Baden rechtlich unwirksam

zu 17 MVG § 33  
Baden

zu 18 MVG Baden § 35 Satz 2