

18.05.2026

Bad Herrenalb

FBG - Pflege

- 1 Hinzuziehen einer externen Rechtsberatung
- 2 Zuständigkeiten für Mitarbeitende (FSJ)
- 3 Unbefristetes Arbeitsverhältnis in ein befristetes Umwandeln z.B. zur Probezeitverlängerung
- 4 Rückblick Delegiertenversammlung (Thema KI)
- 5 Nachrückregelung nach MVB-Beden
- 6 Höherwertige Tätigkeit (Eingruppierung/Zulage)
 - Fallschilderung
- 7 Auflösungsvertrag was ist zu beachten
- 8 RB - Schichtzulage
- 9 Besitzstandswahrung von außerordentlichen Regelungen
- 10 Stundenberechnung bei Krankmeldung

3

18.05.2026 Bad Herrenalbe

FBG - Pflege

zu 7 Aufhebungsvertrag Vorsicht
kein Beteiligungsrecht besteht
wenn möglich nicht unterschreiben, wenn
doch Care Sperrt Bundesagentur für Arbeit
Ausnahme wichtiger Grund (Prüfung)
ansonsten Gespräch mit DL Lösung suchen
Vorsicht wegen Ü-Stundenabbau und Urlaub

zu 8 geregelt in § 8 TVöD
§ 9 AVR Anlage 8
RB außerhalb der regulären Arbeitszeit.

zu 9 kann jederzeit beendet werden wenn
kleiner Vorlauf besteht (Richtersprechung)

zu 10 Grundsätze der Dienstplanung / Vertragsrecht

MVG § 40 lit d BGB 615 Annahmevertrag
Arbeitsvertrag
AZ - Konto ?



www.hawer-portal.de/13141

SCHÄFERSHOP.

www.schaefer-shop.com Art.-No.: 163260

18.05.2026

Bad Herrenalb

FBG - Pflege

- zu 1 siehe § 30 MVG - Baden Kommentar
- zu 2 siehe § 2 MVG - Baden " "
- zu 3 Probezeit geregelt 622 BGB, aber
sollte Kündigung in der Probezeit drohen
kann man so verfahren, Gründe prüfen
im Vertrag darauf setzen das im Anschluss unbefristet
- zu 4 Im Plenum Rückmeldungen
- zu 5 § 18 MVG - Baden geregelt und besprechen
- zu 6 Regelungen aus dem TVöD §§ 12, 14
Unterschied der §§ im AVR, Beachtung
der ständigen und Abwesenheitsvertretung
sowie der Bewertung der aufgetragenen Arbeiten
Tipp Ombudsstelle