28.09.26 (1) Bad Hervenalb

FBC - Pflege

1 - Beteiligung Einführung Intranet

2 - Rufbereitschaftseinsetz Verschiebung Felgedienst

3 - Nachrückerregelung

4 - Arbeitsunfall was müssen MA bedenken

5 - Aushändigung Stellenplaine an MA

6 - AR - Altersteilzeit Verbindlichkeit?

7 - Hitzeschutz / Problematik ⇒ Umgang

8 - Lebensarbeitszeitkonto Absicherung

9 - Weiterbeschäftigung nach der Regelaltersrente

10 - Feiertag in der 5 Tage-Woche Samstags

11. Nachtdienst fällt aus, Ersatz durch FD evtl entstehen dadurch Minusstunden

LANDRÉ FLIP-CHART-PAPIER • ART. 100050590 Ecolabel EU Ecolabel: FR/046/001

28.09.26 ②

Bad Herrenalb

≠ BG-Pflege

zu 1. § 40 MVG-Baden Buchstabe k.
§ 34 " " !!!
§ 33 " "

zu 2. Klare Regelungen im Tarifftext
sowohl AVR oder TVöD haben
die Ausgleiche geregelt, es können dadurch
tatsächlich Minusstunden in einzelnen Fällen entfallen

zu 3. § 18 MVG-Baden Abs. 4

zu 4. Pflicht des Arbeitgebers, evtl durch
Initiativrecht auf gute Aufklärung
MVG Baden § 47
hinarbeiten.

zu 5 § 46 MVG Baden Buchstabe e und f

zu 6 siehe AR in kirchenrecht-baden.de
leider nur AR-M

zu 7 § 35 MVG-Baden Buchstabe h
§ 47 MVG-Baden AsA
Hitzeschutzkonzept

LANDRÉ FLIP-CHART-PAPIER · ART. 100050590 EU Ecolabel FR/046/001

Arbeitsstättenverordnung

B

28.09.26 Bad Hersfeld

FBC Pflege

zu 8 Grundsätzlich tariflich geregelt im TVöD und DVR DD nicht DVR - Baden, seit diesem Jahr Möglichkeit eine DV zu Lebensarbeitskonto abzuschließen

zu 9. § 42 MVG - Baden Buchst. h. Möglichkeit Verlängerung befristet mit Sachgrund

zu 10. 1/5 Regelung zur Berechnung von Mo - Fr

zu 11. Siehe zu TOP 2