

25.09.23

①

ECK

## FBG - Pflege

- 1 Krank Dienstplan / Personalbemessung
- 2 Nachwahl bzw. rechtskräftige MAV
- 3 Arbeitszeitkontrolle bei Verwaltungsmitarbeitenden  
ohne Dienstplan
- 4 Renteneintritt (Regelsaltersrente / langjährig -  
Versicherte / Schwerbehinderung) Arbeitsvertragsende?  
Weiterbeschäftigung ?!
- 5 Deputatsveränderungen ohne MAV ?
- 6 Informationsrecht besondere Zuwendungen  
oder Beteiligungsrechte dazu.
- 7 Praktikantenanerkennung (Erfolg ?)  
Sprache / Umgang mit kritik (Diskussionspunkt)
- 8 Fachkräftegewinnung und Zugeständnisse
- 9 krank aber trotzdem Teilnahme an FB
- 10 Azubis Übernahme nach Ausbildung oder Abgang

25.09.23

②

EOK

## F B G - Pflege

- 11 Jobrad !!
- 12 Erfahrungen mit Springerpool
- 13 Umgang mit Videoüberwachung im häuslichen Bereich
- 14 Erfahrung mit Tele-Pflege
- 15 Pool im KHS mit besserer Eingruppierung  
+ Zusatzaufgaben (bessere Eingruppierung/Zulagen)
- 16 AG Büroausstattung / Personal anlegen der Dsr.Vo
- 17 Eingruppierung Fachkraft für Arbeitssicherheit
- 18 Pause in der Nachtwache  
3 Nachtwechen | 3 Etagen / pro WB 30+Klienten
- 19 Rechtsform Zugehörigkeit Esas oder Diakonie  
ambulanter Dienst GmbH
- 20 Übergabe von HWV in der Privatzzeit
- 21 Reinigungskräfte Belastung auch durch Krankheit  
Bemessungsmodell für die Zeit pro Zimmer

25.09.23

(3)

EOK

## FBG - Pflege

- zu 1 Schichtplanfiscal, Entgeltfortzahlungsgesetz, Rechtsprechung, § 6 VS (Krankenkas.)
- zu 2 §§ 16 - 18 MVG + Wahlordnung
- zu 3 Nachweisgesetz Einsicht durch MAU möglich  
Rechtsprechung
- zu 4 Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung (Regelarbeitszeit) TVöD / DVR  
tarifliche Regelungen, individuell besondere Möglichkeiten
- zu 5 Grundsätzlich kein klassisches Mitbestimmungsrecht  
aber über § 42 MVG Buchstabe k, § 46 MVG Buchstabe e, f und über T2BG, bevorzugte Behandlung
- zu 6 Siehe § 40 MVG Buchstabe m.  
+ tarifliche Regelungen z.B. § 33 TVöD
- zu 7 Erfahrungsaustausch
- zu 8 Diskussion über tarifliche Möglichkeiten  
aber auch außetarifliche "n"  
Absprache mit DVR, Krankenkasse, Beruf
- zu 9 Erfahrungsaustausch in der Gruppe

25.09.25

(4)

FOLK

## FB 6 - Pflege

- zu 11 Rahmenvertrag mit der Landeskirche + DR Entgeltm.w.
- zu 12 Erfahrungsaustausch
- zu 13 Informationspflicht an Mitarbeitende  
Tabuzonen beachten Vereinbarung erarbeiten
- zu 14 Erklären lassen zeigen lassen Beteiligungserfordern § 40 MU G Buchstaben h. und j.
- zu 15 Tariflich möglich klare Regelung treffen
- zu 16 Ortskraft verständigen, Begehung - Lösung
- zu 17 Sicherheitsberatung keine Eingruppierungskündlsg. (Ehrenamt)
- zu 18 Gefährdungsbeurteilung, Kurzpausen (bezahlt)  
Personalschlüssel prüfen und reklamieren
- zu 19 Abhängig der Trägerschaft Kirchengemeinde  
Kirchenbezirk, Diakonie = Diakonisches Werk
- zu 20 Übergabezeit der HWV Gefährdungsanzeige  
Rahmdienstplan / Übergabebuch Zeit festlegen
- zu 21 keine gesetzlichen Regelungen viel Freiheitsgrade schlechte  
Gefährdungen zu zu Leistung übernahme durch eigener Person

# DV Herbst 2023

## Pflege

- zu 1 - keine tarifliche gesetzliche Regelung  
AR Attraktivität, Vereinbarkeit von Beruf u. Familie, Pflegezeitgebot, Altersste
- zu 2 - unterschiedliche Regelungen zur Eingruppierung und Freistellung grundsätzlich, Regelungen sind einzuhalten (Erinnerungsaustausch)  
Dokumentation der Zeiten, Druck über Schulen
- zu 3. Datenschutz, klare Abmachungen evtl. mit Angehörigen Betrieblich MVG § 40 lit. j.
- zu 4 Um Fachkräfte zu gewinnen muss man als AG etwas investieren, es sollen Unterstützungsangebote gemacht werden z.B. zinsloser Kredit, Teilzuschuss usw.
- zu 5 Erfahrungsaustausch / Diskussion best practice Erfahrung z.B. ERZ Bruchsal

DV Herbst 2023

## Pflege

- 1 - Arbeit im Alter (Sonderregelungen)
- 2 - Praxisanleitung allgemeine Regelungen mit und oder ohne Freistellung
- 3 - Videoüberwachung häuslich/stationär
- 4 - Möglichkeit der Unterstützung zu Führerschein
- 5 - Erfahrungen im Umgang mit Kräften aus dem Ausland
- 6 - Mitnahme von Minusstunden aus dem Ausbildungskurs.
- 7 - Erfahrungsaustausch zur Tagespflege
- 8 - befristete Depotatserhöhungen ohne Sachgrund
- 9 - Wegezul in der HWU ambulante Pflege
- 10 - Anlage 11 DVR DD für wen gilt es ist es eine gute Sache auch für andere Tarife

# DV Herbst 2023

## Pflege

zu 6 Ausbildungsverordnung  
Vertragsrecht BGB 615  
§ 35 MVG

zu 7 Ambulanter Bereich Refinanzierung  
nicht auskömmlich, wahrscheinlich  
aussterbendes Modell

zu 8 TZBFG § 14 Satz 1-4

zu 9 Liegezeit ist abhängig der Strecke und des  
Verkehrs keine Pauschale § 40 MVG Beförderd.  
Arbeitsvertrag Zeit zwischen Kunden DZ

zu 10 s/w Rundschreiben DW-Baden bzw  
Diakonie Deutschland vom 28.08.2023