

(4)

FBG - Pflege

13.12.2024

Bad Heurenalbe

zu 8

Vertragsrecht nach BGB

Arbeitsvertrag ist verbindlich
Musterarbeitsverträge von D W + E O Z

Möglichkeit zu Nebenabreden

§ 40 MVB-Baden Buchstabe k

zu 9

Sonderregelung in der ARM zu § 20 TVöD

Ansonsten Regelung aus der AR-DVR

zu 10

siehe Punkt 2

zu 11

Initiativrecht MA V Vorschläge z.B. Homefit

RV-Fil Gesundheitsprogrammen der Kassen und

BGW z.B. Pip-a/s

zu 12

MVC Baden § 40 lit l mit DL ems

Gespräch gehen Gleichbehandlungsgrundsatz

zu 13 rd. Diskriminierung, Grundgesetz Würde

FBG - Pflege

13.02.2024

Bad Herrnhals

- zu 1 Dienstplan ist verbindlich
(Rechtssprechung)
BGB Vertragsrecht Schichtfibel
- zu 2 Ansprüche durch Arbeitsstättenverordnung
Wegzeit kann durch DV geregelt werden, Richtlinien
durch Rechtssprechung vorhanden
- zu 3 Rechtslage hier bei konkreten Verdachtsfällen
von Strafbestandteilen DV abschließen.
- zu 4 Bundesurlaubsgesetz, Tarifrecht
MVG § 40 lit e, DV abschließen
- zu 5 § 16 TVöD Satz 6 AVR § 19 Satz 5
- zu 6 MVG § 42 b, Kündigungsschutzgesetz
Baden
Urteile, BEM usw.
- zu 7 MVG § 16
Baden

②

FBG - Pflege

13.12.2024

Bad Herrnsdorf

- 7) Nachwahl / Neuwahl
- 8) Arbeitsverträge mit zusätzlichen Anmerkungen
- 9) Sonderzuwendung bei Renten eintritt
- 10) Umziehzeiten, Wegezeit zu Station
- 11) Zuschuss zur Gesundheitsförderung durch AG bzw. was kann MAK tun
- 12) Mitarbeiter events, (Busflüge usw)
- 13) religiöse Hintergründe von MA aber Kopftuchverbot in der Einrichtung

TBG - Pflege

13.12.2024

Bad Heerenalb

- 1) nach Hause schicken zum U'sid-Abbau trotz bestehendem genehmigten Dienstplan
- 2) Anspruch auf Spint (Umkleidemöglichkeit, Ablagemöglichkeit verschließbar)
- 3) wann darf ABG z.B. Spint öffnen
- 4) Urlaubsbestimmung am Ende des Jahres durch ABG ohne Rücksprache, Urlaubsansprüche gegen Ende des Jahres durch Schicht (Wechselschicht)
- 5) Vorgezogener Stufenaufstieg
- 6) Kündigungsmöglichkeiten durch ABG bei unbefristeten Verträgen, faire Möglichkeiten