

FBC Pflege

18.11.2022

→

Bad Herrenalb

1. - gesetzliche Anforderung
Krankmeldung

Verlangen der DL Krankmeldung
ab dem 1. Tag vom ganzen Team

2 - TVoD 3 Monatschnitt Krankheit

Urlaub Bezüge?

3 Verteilung der Coronapromie in Krebs
Mitwirkung der MAV

4 Mitarbeiterversammlungen in der Pandemiezeit

5. Nachrücker für die MAV fehlt
wie verfährt man wenn ein MAV-Mitglied
wegfällt (Elternzeit usw)

6. Weiterarbeit nach der Beurlaubung im
gleichen Arbeitsbereich

2

FBC Pflege

18.11.2020

Bad Herrenalß

7. Anspruch auf auf Spint, er wurde einem MA
weggenommen (Begründung man brauche ihn für Schüler)
8. Foto für Arbeitgeber zur Veröffentlichung?
9. Friststellung nach § 20 MVB reicht nicht
welche Möglichkeiten gibt es?
10. MVB - Novellierung ACK - Klausel
11. Tagespflege weniger Kunden gleiches Personal
Zwischendienst soll eingeführt werden.
12. Umsetzung AVR 206
13. Arbeitsschuhe Anspruch?
14. GFB (Geringfügig Beschäftigte) Anspruch
~~aber~~ wie andere tarifliche Beschäftigte

FBG - Pflege

18.11.2020

- zu 1 gesetzliche und Tariflichen
Regelungen sowie Rechtsprechung
QM Krankmeldung
Gesundmeldung auch unmittelbar melden
MVG § 40 k
- zu 2 § 21 TVöD § 24 AVR Satz 2
verweis § 28 AVR Satz 10
§ 19 MVG Benachteiligung
- zu 3 Gesetzliche Regelung Ausführung sehr
kompliziert
Transparenzliste (Inek) Institut für das
Entgeltssystem im Kubs
- zu 4 geregelt im § 31 MVG
derzeit kaum durchführbar
z.B. Teilversammlung, Anmietung von Sälen
usw. Hygienekonzept, Tätigkeitsbericht kann
Schriftlich erfolgen.
- zu 5 § 16 MVG klar geregelt

18.11.2020 FB G Pflege
Bad Hertenalb

zu 6. § 33 TVöD

Grundsätzlich kein Anspruch

zu 7. Arbeitsstättenverordnung

zu 8. Recht am Bild!!!

zu 9. § 20 MVG regelt nur die Kernaufgaben
alles darüber hinaus läuft über
§ 18 MVG

zu 10. DCK Klausur Wahl MAV + JAV nicht
mehr vorhanden

zu 11. MVG § 40 Buchstabe b, Personalschlüssel
613 BGB Annahmeverzug

zu 12. GA startet Umfrage

zu 13. Arbeitsstättenverordnung

zu 14. TZBFG BGB